

La gouvernance d'entreprise : le management du management

Domaine	Economie et Services
Filière	Economie d'entreprise
Orientation	Economie d'entreprise (EE)
Mode de formation	Temps partiel/En emploi

Informations générales

Nom:	:	La gouvernance d'entreprise : le management du management
Identifiant:	:	HEG-OSGouv
Années académiques	:	2018-2019, 2019-2020
Responsable:	:	Florent Ledentu
Charge de travail:	:	150 heures d'études
Périodes encadrées:	:	60 (= 45 heures)

Semestre	E1	S1	S2	E2	S3	S4	E3	S5	S6	E4	S7	S8
Cours												60

Connaissances préalables recommandées

Aucunes.

Objectifs

La gouvernance d'entreprise peut être définie comme le système global par lequel une entreprise est organisée, gérée et contrôlée, dans le but d'atteindre les objectifs, financiers ou non, fixés par ses propriétaires.

Elle repose sur l'interaction d'une série de principes et d'outils permettant de concilier les attentes des propriétaires et des parties prenantes de l'entreprise afin d'optimiser le fonctionnement global de l'entreprise.

Compétences visées

Le but de ce cours est de :

- Présenter la problématique générale de la gouvernance d'entreprise en fonction de l'origine des conflits d'intérêts au sein de l'entreprise, des mécanismes de gouvernance et du fonctionnement du système de gouvernance.
- Présenter le fonctionnement des sociétés anonymes en fonction de l'influence du comportement humain sur la gestion des sociétés anonymes.
- Définir la gouvernance d'entreprise dans le cadre de la place financière suisse.
- Analyser la qualité de la gouvernance des entreprises suisses cotées
- Présenter la situation des PME face à la gouvernance d'entreprise

La gouvernance d'entreprise : le management du management

- Présenter les enjeux, les problématiques et les leviers de la responsabilité sociale pour les PME à travers la perception de leurs dirigeants
- Montrer l'intérêt et l'utilité de l'évaluation de la gouvernance du point de vue des investisseurs et des dirigeants d'entreprise.

Objectifs généraux

A la fin du cours, les étudiants devraient pouvoir :

- Evaluer le fonctionnement des sociétés anonymes et les conflits d'intérêt qui en découlent
- Maîtriser les mécanismes de différenciation au « principe d'une action-une voix »
- Décrire les mécanismes de gouvernance d'entreprise, leur fonctionnement et leur efficacité au sein du système global de la GE.
- Décrire la situation suisse en matière de gouvernance.
- Evaluer la qualité de la gouvernance d'une entreprise.
- Décrire les principaux domaines d'action et les instruments de la RSE (responsabilité sociale des entreprises).
- Utiliser l'évaluation de la gouvernance dans le cadre d'analyses d'investissements.

Complémentarité

L'acquisition de compétences en matière de la gouvernance d'entreprise fait appel à des connaissances dans les domaines de :

- Gestion d'entreprise
- Finance d'entreprise
- Droit de la SA
- Création d'entreprise
- Développement durable et responsabilité sociale
- Ressources humaines

Incompatibilité

- Aucune

Impact sur le profil et les perspectives professionnelles

- Meilleure compréhension du fonctionnement des entreprises.

- Intégration de nombreux types de connaissances acquises au cours de la formation.
- Les compétences acquises seront très utiles dans de nombreux cas de figure, tels que :
 - Analyse, création, gestion, évaluation et transmission d'entreprises
 - Gestion des investissements
 - Lecture des rapports annuels d'entreprises cotées
 - Audit interne et externe
 - Gestion de fonds de placement
 - Définition d'une politique de rémunération
 - Responsabilité sociale des entreprises

Contenu et formes d'enseignement

Répartition des périodes indiquée à titre informatif.

Cours: 60 périodes

- | | |
|---|----|
| - Partie I La problématique générale | 20 |
| - Partie II La gouvernance d'entreprise en Suisse | 20 |
| - Partie III Les PME face à la gouvernance d'entreprise | 20 |

Bibliographie

Brealey R., Myers S. et F. Allen, 2006, Principes de gestion financière, Pearson Education

Code Buisse II : Corporate governance : Recommandations à l'attention des entreprises non cotées en bourse, Union des Classes Moyennes, Bruxelles, 2009

economiesuisse, Code suisse de bonne pratique pour le gouvernement d'entreprise, Zürich, 2014

Ledentu F., 2009, Système de Gouvernance d'Entreprise et Présence d'Actionnaires de Contrôle - Le Cas Suisse, Artesia Editions

Ledentu F, FOOP L. et P. TIS, Guide de gouvernance pour les entreprises familiales, Lausanne, 2011.

Ledentu F. et N. Brender, Gouvernance d'entreprise, quels défis pour les PME ?, Centre Patronal et Fédération Romande des Entreprises, Genève, 2012.

Mallin C., 2007, Corporate Governance, 2nd edition, Oxford University Press

Contrôle de connaissances

Cours:**Règles de validation du module selon la règle des poids :**

l'évaluation est basée sur un examen oral de 15 minutes avec la possibilité de prendre une feuille a4 manuscrite lors de l'examen.

Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1

Fiche validée le 17.08.2018 par Borter Silna