

# Evaluation, restructuration et transmission d'entreprise

<b>Domaine</b>	Economie et Services
<b>Filière</b>	Economie d'entreprise
<b>Orientation</b>	Economie d'entreprise (EE)
<b>Mode de formation</b>	Plein temps

## Informations générales

Nom:	:	Evaluation, restructuration et transmission d'entreprise
Identifiant:	:	HEG-OSTEva
Année académique	:	2019-2020
Responsable:	:	Vincent Dousse
Charge de travail:	:	150 heures d'études
Périodes encadrées:	:	60 (= 45 heures)

Semestre	E1	S1	S2	E2	S3	S4	E3	S5	S6
Cours								60	

## Connaissances préalables recommandées

Aucune.

## Objectifs

### Compétences visées

Connaître les étapes de la réalisation d'une transmission d'entreprise et les problématiques qui se posent à chacune de ces étapes et être à même de les résoudre.

Savoir évaluer une entreprise, connaître les limites et les avantages de chaque méthode d'évaluation et savoir utiliser Excel pour évaluer une entreprise.

Savoir traiter des problèmes comptables et fiscaux liés à la restructuration d'entreprises (transfert de patrimoine, transformation, fusion, scission)

### Objectifs généraux

- Connaître et savoir appliquer les méthodes d'évaluation d'entreprise appliquées en pratique et connaître les avantages et les limites de ces méthodes.
- Connaître les différentes possibilités d'une transmission d'entreprise (donation, vente, partage successoral, transfert de patrimoine, fusion, etc.) ainsi que leurs avantages et inconvénients
- Connaître les étapes du déroulement d'une transmission d'entreprise ainsi que les problématiques principales (économiques, financières, humaines, rapports entre les actionnaires, communication) d'une transmission d'entreprise.
- Connaître les aspects juridiques et fiscaux liés à une transmission d'entreprise.
- Savoir traiter les problèmes comptables et fiscaux liés à la restructuration d'entreprises

### Complémentarité

Complémentarité par rapport au plan général de la formation (l'option secondaire traite de tous les aspects de l'économie d'entreprise, soit la stratégie, la finance, l'évaluation d'entreprise, la fiscalité, le droit des affaires, le droit successoral, le droit matrimonial, les ressources humaines, la communication de l'information, la négociation).

## Incompatibilité

Aucune.

## Contenu et formes d'enseignement

*Répartition des périodes indiquée à titre informatif.*

**Cours:** 60 périodes

- |   |    |
|---|----|
| - 1. Méthodes d'évaluation d'entreprises avec application sur Excel | 32 |
| - 2. Transmission d'entreprise                                      | 16 |
| - 3. Restructuration d'entreprises                                  | 12 |

## Bibliographie

Pascal Favre, Créer gérer et transmettre une entreprise, 6e édition, Editions Favre, Lausanne, 2014.

Xavier Oberson, Droit fiscal suisse, 4e édition, Helbing & Lichtenhahn, Bâle, 2012.

## Contrôle de connaissances

**Cours:**

**Contrôles continus et règles de validation du module selon la règle des poids :**

1 travail individuel d'évaluation d'entreprise sur Excel au cours du semestre (30% de la note finale).

1 examen écrit à la fin du semestre (70% de la note finale).

## Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1

Fiche validée le 24.05.2019 par Borter Silna