

## Gestion du personnel

<b>Domaine</b>	Economie et Services
<b>Filière</b>	Economie d'entreprise
<b>Orientation</b>	Economie d'entreprise (EE)
<b>Mode de formation</b>	Temps partiel/En emploi

### Informations générales

Nom:	:	Gestion du personnel
Identifiant:	:	HEG-OSGesP
Année académique	:	2020-2021
Responsable:	:	François Gonin
Charge de travail:	:	150 heures d'études
Périodes encadrées:	:	60 (= 45 heures)

Semestre	E1	S1	S2	E2	S3	S4	E3	S5	S6	E4	S7	S8
Cours											60	

### Connaissances préalables recommandées

Avoir suivi les cours de :

- gestion des ressources humaines
- dynamique de l'organisation I et II
- droit I et II
- droit du travail
- gestion des assurances
- économie et société I
- système entreprise
- organisation
- microéconomie I et II

### Objectifs

#### Objectif du cours

A la fin de cette option, les étudiant-e-s ont les connaissances leur permettant de se présenter aux examens nationaux du Certificat d'assistant-e en gestion du personnel, selon les directives HRSE.

#### Objectif final

Les étudiant-e-s possèdent les connaissances leur permettant de gérer de manière autonome les questions administratives relatives à la gestion du personnel, que ce soit dans des PME ou dans le secteur public. Elles/ils peuvent assumer la fonction d'assistant-e en gestion du personnel dans les plus grandes entreprises. Elles/ils peuvent exécuter de manière efficace et convaincante les tâches administratives de la fonction ressources humaines et décharger utilement les responsables hiérarchiques. (cf. «Profil professionnel», Directives HRSE).

## Contenu et formes d'enseignement

*Répartition des périodes indiquée à titre informatif.*

**Cours:** 60 périodes

- Management des ressources humaines (approfondissement)	8
- Gestion administrative du personnel	12
- Approfondissement des bases légales et contractuelles des relations de travail	8
- Gestion des salaires et des assurances sociales	20
- Autres domaines (formation, communication interne)	4
- Matières supplémentaires (marketing RH, gestion de la santé au travail, etc.)	4
- Examen	4

## Bibliographie

Emery Y., Gonin F. (2009). Gérer les ressources humaines. Des théories aux outils, un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité. Lausanne, Presses polytechniques et universitaires romandes (PPUR), 2009 (3e édition revue et augmentée).

Mankiw, N. Gregory, Taylor, Mark P, & Jovanovic, Franck. (2015). Principes de l'économie (4e éd. /conception et réalisation des compléments numériques par Franck Jovanovic ed., Ouvertureséconomiques). Bruxelles: De Boeck.

Loi sur le travail et ses ordonnances.

Code des obligations.

## Contrôle de connaissances

**Cours:**

Un examen écrit, préparant à l'examen national HRSE, permet de valider les connaissances développées pendant l'option.

## Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1

Fiche validée le 26.04.2020 par Vinckenbosch Laura