

Evaluation, restructuration et transmission d'entreprise

| | |
|--------------------------|----------------------------|
| Domaine | Economie et Services |
| Filière | Economie d'entreprise |
| Orientation | Economie d'entreprise (EE) |
| Mode de formation | Plein temps |

Informations générales

| | | |
|---------------------|---|----------------------------------------------------------|
| Nom: | : | Evaluation, restructuration et transmission d'entreprise |
| Identifiant: | : | HEG-OSTEva |
| Année académique | : | 2020-2021 |
| Responsable: | : | Vincent Dousse |
| Charge de travail: | : | 150 heures d'études |
| Périodes encadrées: | : | 60 (= 45 heures) |

| Semestre | E1 | S1 | S2 | E2 | S3 | S4 | E3 | S5 | S6 |
|----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Cours | | | | | | | | 60 | |

Connaissances préalables recommandées

Aucune.

Objectifs

Compétences visées

Connaître les étapes de la réalisation d'une transmission d'entreprise et les problématiques qui se posent à chacune de ces étapes et être à même de les résoudre.

Savoir évaluer une entreprise, connaître les limites et les avantages de chaque méthode d'évaluation et savoir utiliser Excel pour évaluer une entreprise.

Savoir traiter des problèmes comptables et fiscaux liés à la restructuration d'entreprises (transfert de patrimoine, transformation, fusion, scission)

Objectifs généraux

- Savoir appliquer les méthodes d'évaluation d'entreprise (PME, grandes entreprises) et d'actifs spécifiques, connaître les avantages et les limites de ces méthodes et être en mesure de déterminer une fourchette de prix
- Connaître le processus d'une transmission d'entreprise ainsi que les facteurs clés de succès et les risques (aspects économiques, humains, organisationnels, juridiques et fiscaux)
- Connaître et savoir appliquer les principes liés aux restructurations d'entreprises telles que les fusions, les scissions, le transfert de patrimoine la transformation et le démembrement (aspects économiques, comptables, juridiques et fiscaux)

Complémentarité

Complémentarité par rapport au plan général de la formation (l'option secondaire traite de tous les aspects de l'économie d'entreprise, soit la stratégie, la finance, l'évaluation d'entreprise, la fiscalité, le droit des affaires, le droit successoral, le droit matrimonial, les ressources humaines, la communication de l'information, la négociation).

Incompatibilité

Aucune.

Contenu et formes d'enseignement

Répartition des périodes indiquée à titre informatif.

Cours: 60 périodes

- | | |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| - 1. Méthodes d'évaluation d'entreprises avec application sur Excel | 32 |
| - 2. Transmission d'entreprise | 16 |
| - 3. Restructuration d'entreprises | 12 |

Bibliographie

Pascal Favre, Créer gérer et transmettre une entreprise, 6e édition, Editions Favre, Lausanne, 2014.

Xavier Oberson, Droit fiscal suisse, 4e édition, Helbing & Lichtenhahn, Bâle, 2012.

Contrôle de connaissances

Cours:

Examen écrit de 120 minutes (50% de la note finale)

Evaluation d'une entreprise menée sur Excel (travail personnel sur 4 semaines) (50% de la note finale).

Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1

Fiche validée le 28.04.2020 par Vinckenbosch Laura