

Intégrer le développement durable dans la stratégie et gestion d'entreprise

Domaine	Economie et Services
Filière	Economie d'entreprise
Orientation	Economie d'entreprise (EE)
Mode de formation	Temps partiel/En emploi

Informations générales

Nom:	:	Intégrer le développement durable dans la stratégie et gestion d'entreprise
Identifiant:	:	HEG-OSDura
Année académique	:	2020-2021
Responsable:	:	Gerhard Schneider
Charge de travail:	:	150 heures d'études
Périodes encadrées:	:	60 (= 45 heures)

Semestre	E1	S1	S2	E2	S3	S4	E3	S5	S6	E4	S7	S8
Cours											60	

Connaissances préalables recommandées

L'enseignement est en français. En revanche, des textes de préparation, des transparents et des médias utilisés sont en anglais.

Objectifs

Compétences visées

Les compétences apportées par ce module sont les suivantes :

- connaître les enjeux principaux du développement durable pour la planète et l'humanité
- connaître l'agenda 2030 : sustainable development goals / objectifs du développement durable ODD des Nations Unies
- savoir décliner et connaître les implications des ODD pour la Suisse et les acteurs concernés, plus précisément les entreprises, les collectivités publiques et la société civile
- savoir définir la responsabilité sociétale de l'entreprise
- savoir intégrer la responsabilité sociétale dans la gestion d'entreprise
- connaître des outils de la gestion de la responsabilité sociétale des entreprises
- acquisition d'expériences personnelles par un travail réel en entreprise en groupe : évaluer la performance développement durable d'une entreprise à l'aide d'un outil internet et proposer des pistes d'amélioration à l'intention de la direction.

Particularité du cours : cas pratique d'évaluation de la durabilité dans une entreprise d'accueil

Intégrer le développement durable dans la stratégie et gestion d'entreprise

Les étudiants auront l'opportunité de réaliser une évaluation et analyse de la durabilité dans une entreprise d'accueil. Ils seront confrontés aux divers acteurs de l'entreprise afin de comprendre la raison d'être de l'entreprise, ces produits, ces prestations en lien avec le développement durable.

Objectifs généraux

L'objectif général de ce module est de pouvoir appliquer le concept de développement durable issu du sommet de Rio en 1992 ainsi que les objectifs mondiaux développement durable 2015 des Nations Unies (SDG/ODD) à un niveau local, plus précisément dans les entreprises et les collectivités publiques.

Le but final étant de stimuler la prise en compte du développement durable dans la réflexion, la conception et la gestion de projets.

Les étudiants seront confrontés à des problématiques réelles dans le cadre du travail de groupe en entreprise d'accueil.

Impact sur le profil et les perspectives professionnelles

Cette option permettra aux étudiants d'appréhender une notion complexe et de se confronter à l'intégration de paramètres multiples liés aux trois dimensions du développement durable dans des approches transversales et multiacteurs.

Cette option fournira les connaissances et situera les enjeux principaux auxquels sont confrontés les acteurs publics et privés aujourd'hui dans l'accomplissement et la gestion responsable de leurs missions et tâches.

Cette option leur permettra aussi d'identifier les éléments clés d'un projet ; soit les acteurs et leurs besoins et attentes contradictoires, ainsi qu'acquérir des connaissances sur des outils de planification, suivi et contrôle utilisés aujourd'hui par les entreprises. Les compétences acquises permettront aux étudiants d'être des vecteurs de l'intégration des principes du développement durable dans la gestion et le développement d'entreprises.

Contenu et formes d'enseignement

Répartition des périodes indiquée à titre informatif.

Cours: 60 périodes

- Développement durable et principes fondamentaux	8
- Défis environnementaux : changements climatiques et biodiversité. Comment y faire face ?	12
- Défis sociétaux et responsabilité sociétale des entreprises	8
- Gestion de l'environnement	10
- Gestion de la responsabilité sociétale	10
- Travail en entreprise: performance de la durabilité	12

Bibliographie

Miller, G. Tyler, Living in the Environment

Kaufmann-Hayoz, Ruth, Changing Things - Moving People

Hawken, Paul et al., Natural Capitalism

Crane, Andrew, Matten, Dirk, Business Ethics

Russo, Michael V., Companies on a Mission

Contrôle de connaissances

Cours:

Présence dans le cours et lors du travail en entreprise

La présence et la participation active à tous les cours font partie intégrante de l'évaluation. En cas d'absence constatée lors des activités programmées (notamment les visites et travaux dans les entreprises), l'unité de cours est susceptible d'être considérée comme abandonnée.

La présentation du travail de groupe et la remise du projet (rapport) fera l'objet d'une appréciation par le responsable du module et un enseignant et, dans la mesure du possible, par un expert du domaine.

Règles de validation du module

Travail en entreprise : 100% et présence requise comme indiqué ci-dessus

Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1

Fiche validée le 28.04.2020 par Vinckenbosch Laura