

Dynamique humaine de l'organisation 2 (anglais)

| | |
|--------------------------|----------------------------|
| Domaine | Economie et Services |
| Filière | Economie d'entreprise |
| Orientation | Economie d'entreprise (EE) |
| Mode de formation | Temps partiel/En emploi |

Informations générales

| | | |
|---------------------|---|---|
| Nom: | : | Dynamique humaine de l'organisation 2 (anglais) |
| Identifiant: | : | HEG-DHO2An |
| Année académique | : | 2020-2021 |
| Responsable: | : | Laurence Firoben |
| Charge de travail: | : | 60 heures d'études |
| Périodes encadrées: | : | 30 (= 22.5 heures) |

| Semestre | E1 | S1 | S2 | E2 | S3 | S4 | E3 | S5 | S6 | E4 | S7 | S8 |
|----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Cours | | | | | 30 | | | | | | | |

Connaissances préalables recommandées

Aucunes.

Objectifs

1. Identifier les sources et les différentes formes de pouvoir et d'autorité
2. Identifier les forces favorables ou défavorables à un changement et choisir des pratiques qui favorisent son adoption
3. Comprendre les ressorts et les dimensions des relations d'encadrement et de leadership
4. Prendre en compte les aspects influençant le bien-être et la santé au travail
5. Être capable d'adopter des modes de fonctionnement de groupe et interpersonnels constructifs

Contenu et formes d'enseignement

Répartition des périodes indiquée à titre informatif.

Cours: 30 périodes

- La relation de l'homme au travail et son évolution (sens du travail, souffrance au travail, mobbing, gestion du stress au travail, bien-être et santé au travail) 8
- Les relations de pouvoir au sein de l'organisation 4
- Relations et pratiques d'encadrement 6
- La gestion des équipes de travail 2
- La gestion du changement organisationnel 4
- Présentations de groupe 6

Bibliographie

Robbins, Stephen & al. 2013 [15^{ème} édition]. *Organizational Behavior*. Pearson Education

Contrôle de connaissances**Cours:**

Evaluation continue portant sur une étude de cas.

- trois étapes :

a) cas individuel (15pts) ;

b) analyse des cas (14pts) ;

c) mise en évidence des enseignements et présentation orale (21pts).

Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1

Fiche validée le 09.09.2020 par Vinckenbosch Laura