

Dynamique humaine de l'organisation 2 (anglais)

Domaine	Economie et Services
Filière	Economie d'entreprise
Orientation	Economie d'entreprise (EE)
Mode de formation	Temps partiel/En emploi

Informations générales

Nom	: Dynamique humaine de l'organisation 2 (anglais)
Identifiant	: HEG-DHO2An
Années académiques	: 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023
Responsable	: Laurence Firoben
Charge de travail	: 60 heures d'études
Périodes encadrées	: 30 (= 22.5 heures)

Semestre	E1	S1	S2	E2	S3	S4	E3	S5	S6	E4	S7	S8
Cours					30							

Connaissances préalables recommandées

Aucunes.

Objectifs

1. Identifier les sources et les différentes formes de pouvoir et d'autorité
2. Identifier les forces favorables ou défavorables à un changement et choisir des pratiques qui favorisent son adoption
3. Comprendre les ressorts et les dimensions des relations d'encadrement et de leadership
4. Prendre en compte les aspects influençant le bien-être et la santé au travail
5. Etre capable d'adopter des modes de fonctionnement de groupe et interpersonnels constructifs

Contenu et formes d'enseignement

Répartition des périodes indiquée à titre informatif.

Cours: 30 périodes

- La relation de l'homme au travail et son évolution (sens du travail, souffrance au travail, mobbing, gestion du stress au travail, bien-être et santé au travail)	8
- Les relations de pouvoir au sein de l'organisation	4
- Relations et pratiques d'encadrement	6
- La gestion des équipes de travail	2
- La gestion du changement organisationnel	4
- Présentations de groupe	6

Bibliographie

Robbins, Stephen & al. 2013 [15 ème édition]. *Organizational Behavior*. Pearson Education

Contrôle de connaissances

Cours : Evaluation continue portant sur une étude de cas.

- trois étapes :

a) cas individuel (15pts) ;

b) analyse des cas (14pts) ;

c) mise en évidence des enseignements et présentation orale (21pts).

Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1