

Dynamique humaine de l'organisation 2 (français)

| | |
|--------------------------|----------------------------|
| Domaine | Economie et Services |
| Filière | Economie d'entreprise |
| Orientation | Economie d'entreprise (EE) |
| Mode de formation | Temps partiel/En emploi |

Informations générales

| | |
|--------------------|--|
| Nom | : Dynamique humaine de l'organisation 2 (français) |
| Identifiant | : HEG-DHO2Fr |
| Années académiques | : 2021-2022, 2022-2023 |
| Responsable | : Laurence Firoben |
| Charge de travail | : 60 heures d'études |
| Périodes encadrées | : 30 (= 22.5 heures) |

| Semestre | E1 | S1 | S2 | E2 | S3 | S4 | E3 | S5 | S6 | E4 | S7 | S8 |
|----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Cours | | | | | 30 | | | | | | | |

Connaissances préalables recommandées

Aucunes.

Objectifs

1. Identifier les sources et les différentes formes de pouvoir et d'autorité
2. Identifier les forces favorables ou défavorables à un changement et choisir des pratiques qui favorisent son adoption
3. Comprendre les ressorts et les dimensions des relations d'encadrement et de leadership
4. Prendre en compte les aspects influençant le bien-être et la santé au travail
5. Etre capable d'adopter des modes de fonctionnement de groupe et interpersonnels constructifs.

Contenu et formes d'enseignement

Répartition des périodes indiquée à titre informatif.

Cours: 30 périodes

| | |
|--|---|
| - La relation de l'homme au travail et son évolution (sens du travail, souffrance au travail, mobbing, gestion du stress, bien-être et santé au travail) | 8 |
| - Relations de pouvoir au sein de l'organisation | 6 |
| - Relations et pratiques d'encadrement | 4 |
| - La gestion des équipes de travail | 2 |
| - La gestion du changement organisationnel | 4 |
| - Présentations | 6 |

Bibliographie

Dolan, Gosselin & Morin, 2017 [5ème édition]. *Aspects humains des organisations - Psychologie du travail et comportement organisationnel*. Montréal: Chenelière Education.

Contrôle de connaissances

Cours : Evaluation continue portant sur une étude de cas.

- trois étapes :

a) cas individuel (15pts) ;

b) analyse des cas (14pts) ;

c) mise en évidence des enseignements et présentation orale (21pts) ;

Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1