

Gestion des RH (français)

Domaine	Economie et Services
Filière	Economie d'entreprise
Orientation	Economie d'entreprise (EE)
Mode de formation	Plein temps

Informations générales

Nom	: Gestion des RH (français)
Identifiant	: HEG-GRHFr
Années académiques	: 2021-2022, 2022-2023
Responsable	: Laurence Firoben
Charge de travail	: 120 heures d'études
Périodes encadrées	: 60 (= 45 heures)

Semestre	E1	S1	S2	E2	S3	S4	E3	S5	S6
Cours					60				

Connaissances préalables recommandées

Aucunes.

Objectifs

Au terme de l'unité d'enseignement, l'étudiant-e doit être à même de :

1. Connaître le champ, les objectifs, les concepts, les tâches, les courants et l'évolution du management des ressources humaines dans l'entreprise, ainsi que l'importance de la GRH pour la gestion de l'entreprise
2. Connaître les différents rôles et modes organisationnels de la fonction ressources humaines dans l'entreprise
3. Connaître les processus, les instruments, outils et indicateurs du management des ressources humaines, savoir les appliquer et maîtriser leurs interactions
4. Connaître les principales composantes du pilotage stratégique et politique du management des ressources humaines
5. Mettre en oeuvre une politique et des processus du management de ressources humaines
6. Collaborer de façon constructive avec les responsables de la fonction ressources humaines
7. Connaître et critiquer les enjeux et contraintes actuelles de la fonction RH

Contenu et formes d'enseignement

Répartition des périodes indiquée à titre informatif.

Cours: 60 périodes

- Management des RH, structure de la fonction RH et stratégie de l'entreprise	4
- Gestion prévisionnelle des compétences et des emplois	4
- Embauche	16
- Rémunération globale	4
- Evolution professionnelle	4
- Personnalisation des conditions de travail	4
- Management des performances	8
- Développement des compétences	4
- Fin des rapports de travail	4
- Pilotage de la GRH, Indicateurs et ratios	4
- Les nouveaux défis de la GRH	4

Bibliographie

- Emery, Yves & Gonin, François. 2009. *Gérer les ressources humaines. Des théories aux outils, un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité*. Lausanne. Presses polytechniques et universitaires romandes (PPUR). 3e édition revue et augmentée.

Contrôle de connaissances

Cours : L'évaluation porte sur :

- l'élaboration de 7 groupes de livrables opérationnels réalisés en équipe tout au long du semestre permettant d'obtenir un total maximum de 450 points
- deux co-évaluations de l'implication de chaque membre du groupe, réalisée par les membres du groupe eux-mêmes, chacune valant 25 points, soit un total de 50 points.

La note finale est calculée de la manière suivante : $(\text{total de points obtenus durant le semestre}/100)+1$.

Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1