

Management Agile

Domaine	Economie et Services
Filière	Economie d'entreprise
Orientation	Economie d'entreprise (EE)
Mode de formation	Temps partiel/En emploi

Informations générales

Nom:	:	Management Agile
Identifiant:	:	HEG-OSMA
Année académique	:	2021-2022
Responsable:	:	Céline Desmarais
Charge de travail:	:	150 heures d'études
Périodes encadrées:	:	60 (= 45 heures)

Semestre	E1	S1	S2	E2	S3	S4	E3	S5	S6	E4	S7	S8
Cours												60

Connaissances préalables recommandées

DHO 1 et 2

GRH

Modules de Management I, II et III

Objectifs

Dans un contexte de plus en plus exigeant, changeant, les entreprises ont une très faible visibilité sur leurs marchés à venir. Les approches classiques du management permettent de structurer l'activité mais elles ont aussi un impact négatif sur leur capacité d'adaptation.

Les managers du futurs seront amenés à revisiter considérablement ces approches et à changer radicalement la manière de piloter les organisations et les services. Les jeunes professionnels sont particulièrement attendus dans les entreprises sur ces questions.

Ce cours a pour but d'apporter aux étudiants :

- Une compréhension du contexte actuel du management, des limites du management traditionnel et des modèles alternatifs qui émergent actuellement.
- Des outils pour manager autrement afin de favoriser :
 - l'engagement et le bien-être des collaborateurs,
 - l'innovation et la performance durable des organisations
 - la prise en compte des besoins des clients.
 - L'adaptation constante aux marchés et à l'environnement.
- Une capacité à mieux se connaître dans la mesure ou changer son rapport aux autres et à soi est un préalable indispensable du changement de la relation managériale vers plus de collaboration.

Contenu et formes d'enseignement

Répartition des périodes indiquée à titre informatif.

Cours: 60 périodes

- Le contexte des entreprises contemporaines, ses principaux enjeux : digitalisation et développement de l'intelligence artificielle, qualité de vie au travail, développement durable, etc. 4
- Les avantages et limites du management agile et du management planifié. 4
- Les différentes approches du management agile et exemples d'organisations l'ayant développé. 20
- Les dispositifs de gestion qui permettent de développer le management agile : 16
- Les managers dans les entreprises agiles 4
- compétences personnelles (soft skills) nécessaires dans les entreprises agiles et comment les développer 12

Bibliographie

- Gilles Verrier et Nicolas Bourgeois, « Faut-il libérer l'entreprise ? », Paris, Dunod, 2016
- Isaac Geetz et Laurent Marbacher, « L'entreprise Altruiste », S'enrichir en donnant tout, octobre 2019, albin michel
- Isaac Getz (Auteur) « La liberté ça marche ! », L'entreprise libérée : Les textes qui l'ont inspirée - les pionniers qui l'ont bâtie Paru le 8 janvier 2020
- GERARD A., *Le Patron qui ne voulait plus être chef*, Paris: Flammarion, 2015.
- Collectif des Mécréants, *L'entreprise libérée : la fin d'une illusion*, <http://www.e-rh.org/documents/lafindelillusion.pdf>
- Au-delà de l'entreprise libérée, Thierry Weil (Auteur) Anne-Sophie Dubey Enquête sur l'autonomie et ses contraintes. Préface de Jean-Dominique Senard Paru le 30 janvier 2020
- Jurgen Appello « Managing for Happiness »
- Claude Aubry, "L'art de devenir une équipe agile", Paris, Dunod, 2019
- Jérôme Barrant, « Le manager agile », Dunod, 2017
- La stratégie du Thé: Agilité, innovation et engagement dans un monde digital, incertain et complexe (Français) Broché – 25 octobre 2016 de Olivier Zara(Auteur)
- ROBERTSON B.J., *La Révolution holacracy: le système de management des entreprises performantes*, Alisio : Paris, 2016.
- M. Chiquet, *Une nouvelle technologie managériale : l'holacracy*, Igi Partners, 2013.
- Laurence Vahnée, « Happy RH »,

- Jacques Lecomte « Les entreprises humanistes-Comment elles vont changer le monde », Edition les Arenes
- Eric Delavalée, transformer son organisation, 2016
- KEGAN R. and LASKOW LAHEY L., An everyone culture: becoming a deliberately development organization, Harvard, 2016.
- LALOUX F, Reinventing Organizations, Brussels: Nelson Parkers, 2014.
- Silberzahn et B. Rousset, Stratégie modèle mental: cracker enfin le code des organisations pour les remettre en mouvement, Diateino, 2019
- Emmanuel Servan-Schreiber Super Collectif, La nouvelle puissance de nos intelligences, Fayard, 2018
- Peter Senge, la cinquième discipline
- Pascal Ughetto, Organiser l'autonomie au travail, Limoges, FYP Editions, 2018, 160p

Contrôle de connaissances

Cours:

l'acquisition des matières de cet enseignement sera contrôlée au fur et à mesure par des tests et des travaux personnels tout au long de son déroulement. Il y aura au moins 3 tests d'une durée totale d'au moins 4 périodes.

Calcul de la note finale

Note finale = moyenne cours x 1

Fiche validée le 20.04.2021 par Vinckenbosch Laura